

รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อบต.แก่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่มา

ประเทศไทยมีความพยายามแก้ไขปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง ปัญหาดังกล่าวส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างมหาศาล อีกทั้งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง แต่ได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นรูปแบบที่ซับซ้อนมากขึ้น อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ เชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง อย่างไรก็ตามหากพิจารณาถึงเหตุปัจจัยซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญประการหนึ่งนำไปสู่การทุจริตย่อมมีความเกี่ยวข้องกับเรื่อง การแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม กล่าวคือ การไม่สามารถคิดแยกเรื่องประโยชน์ส่วนบุคคล (Personal Interest) ออกจากเรื่อง ประโยชน์ ส่วนรวม (Public Interest) ได้อย่างชัดเจน โดยมักจะนำประโยชน์ส่วนบุคคลมาปะปนกับประโยชน์ส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ของตนเองประโยชน์ของเครือญาติและพวกพ้องสำคัญกว่าประโยชน์ของประเทศชาติ กระทั่งท้ายที่สุดการไม่ตระหนักในเรื่องดังกล่าวนำไปสู่การทุจริตในท้ายที่สุด

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติเป็นอย่างยิ่ง ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นในทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ และภาคเอกชน โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจะถูกมองจากสังคมภายนอกกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์โดยรวมของประเทศไทยที่ได้รับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดคะแนนปลอดคอร์รัปชันในประเทศไทยประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (๒๐๒๑) ต่ำที่สุดในรอบ ๔ ปี ส่วนทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีที่ตั้งเป้าทำให้ได้ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนนภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ (๒๐๒๒) โดยปีนี้ประเทศไทยได้คะแนนเพียง ๓๕ คะแนน นับเป็นค่าต่ำสุดในรอบ ๑๐ ปี สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

แม้ว่าในช่วงที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามและป้องกันการทุจริต แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มว่าจะลดน้อยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยโครงสร้างทางสังคมซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่งหรืออิกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะหมู่ญาติ พี่น้องและพวกพ้อง ซึ่งยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมของไทยไปแล้ว ประกอบกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไม่สามารถทำได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมกับนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต่อต้านการทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีชี้วัดคะแนนปลอดคอร์รัปชัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ซึ่งการจะทำให้ระดับคะแนนสูงขึ้น การ

บริหารงานภาครัฐทุกภาคส่วนจะต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์นั้น **ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง** จึงได้มีแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานจะช่วยเสริมการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรอีกด้วย นอกจากนี้ การดำเนินการดังกล่าวยังเป็นการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต “การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต” ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none">- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ- มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง- เป็นดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none">- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖- เป็นดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง โดยมีอำนาจหน้าที่หลักในการวิเคราะห์และดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและเสนอแนะมาตรการในการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

โดยในการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งได้ประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้จัดทำรายงานการศึกษาการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงได้กำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง สรุปสาระสำคัญได้ว่า รูปแบบสถานการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง มักปรากฏในรูปแบบการขัดกันแห่งผลประโยชน์แบบเดิม กล่าวคือ จากข้อมูลความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖ พบว่า การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ปรากฏว่า สถานการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง มักปรากฏในรูปแบบการขัดกันแห่งผลประโยชน์แบบเดิม ได้แก่ ๑) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด (รูปแบบที่ ๑) ๒) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว (รูปแบบที่ ๖) ๓) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (รูปแบบที่ ๘) และ ๔) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น (รูปแบบที่ ๙) ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จึงควรกำหนดมาตรการ/ข้อเสนอแนะการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยให้ความสำคัญกับสถานการณ์ความเสี่ยงใน ๔ รูปแบบข้างต้นเป็นหลัก และควรยกระดับมาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมที่สำคัญบางประการให้อยู่ในรูปของคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เพื่อให้เกิดการดำเนินการและการบังคับใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ต่อมา นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้เห็นชอบรายงานการศึกษาการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีข้อสั่งการ เรื่องมาตรการป้องกันความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เพื่อดำเนินการ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. ให้ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๒. ให้ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๓. ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการศึกษาคัดวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้บุคลากรภายในสังกัดรับทราบและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด เช่น การจัดให้มีการประชุมซักซ้อมความเข้าใจ เป็นต้น กำชับให้บุคลากรภายในสังกัดปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้หน่วยงานภายในเข้มงวดมิให้เจ้าหน้าที่รับของขวัญ ของกำนัล ของฝากจากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงานใดที่มีการติดต่อกับบุคคลภายนอก ให้หน่วยงานนั้นติดป้ายแสดงเจตนาธรรมเนียมในการรับของขวัญ ของกำนัล ของฝาก ไว้อย่างชัดเจน

๔. ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ รวมถึงประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบอย่างสม่ำเสมอ

๕. ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประสานงานภายในเพื่อยกระดับมาตรการ/แนวทางป้องกันความเสี่ยงในกรณีที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานให้เป็นไปตามรายงานการศึกษาการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแถลง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

การดำเนินการ

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแถลง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแถลง วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแถลง ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้สำหรับประกอบการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตลอดจนวางแนวทางเพื่อต่อยอดการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแถลง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแถลง ได้รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการรายงานการประเมินผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแถลง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแถลง ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดประเมินแบบกำกับติดตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแถลง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อยกองละ ๑ คน โดยปรากฏว่ามีจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน และมีผลการประเมินมาตรการป้องกันความเสี่ยงในการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามแบบการกำกับติดตามฯ ซึ่งทำให้ทราบว่า ความคิดเห็นส่วนใหญ่เห็นว่าสถานการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแถลง ใน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๒) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว ๓) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง และ ๔) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น มีแนวโน้มลดลงและเห็นว่าแนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนบุคคลในหน่วยงานเพียงพอแล้ว ทั้งนี้ สรุปผลการกำกับติดตามฯ ได้ ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ศักยภาพการควบคุม		
	ไม่มีแล้ว	ลดลง	คงเดิม	เพิ่มขึ้น	ควบคุมได้	ควบคุมได้แต่มีความเสี่ยงอยู่	ไม่สามารถควบคุมได้
๑. การเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online เจ้าหน้าที่อาจกระทำการทุจริตโดยการ ยักยอกเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาเป็นของตนหรือบุคคลใกล้ชิด	✓				✓		
๒. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด		✓			✓		
๓. การใช้ทรัพย์สินราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว		✓			✓		
๔. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		✓			✓		

๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องภายใต้แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

ขั้นตอนที่ ๓ คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบสาระสำคัญของ ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งได้ลงนามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง มีหนังสือแจ้งเวียนประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมไปยังหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ใช้อำนาจดุลยพินิจเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างสุจริต ภายใต้กรอบกฎหมาย ธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนเป็นการป้องปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อมิให้เกิดผลที่เป็นความผิดทางอาญาเมื่อมีการฝ่าฝืนบทบัญญัติในหมวดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ทั้งนี้ สาระสำคัญของประกาศฯ แบ่งได้ดังนี้

ข้อ ๑ ถึง ข้อ ๓ เป็นสาระสำคัญที่มาจากพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๔ ถึง ข้อ ๘ เป็นสาระสำคัญที่มาจากทฤษฎีรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อาทิ การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ การทำงานพิเศษ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง และนำมาจากบริบทและสถานการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

ข้อ ๙ ถึง ข้อ ๑๒ เป็นสาระสำคัญที่มาจากแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนเป็นนโยบายสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

ทั้งนี้ มีการกำหนดแนวทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวเพิ่มเติมร่วมกับสำนักสื่อสารองค์กร โดยจะได้จัดทำเป็นสื่อสารสนเทศ (motion graphic หรือ infographic) ให้มีความชัดเจน น่าสนใจและเข้าใจรายละเอียดได้ง่าย เพื่อจะนำสื่อประชาสัมพันธ์ดังกล่าวไปใช้ได้กับทั้งบุคคลภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างแท้จริง โดยจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีความต่อเนื่อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงเห็นควรนำข้อมูลการสรุปผลการติดตามแบบกำกับติดตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเป็นฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ เพื่อต่อยอดแนวทางการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวเป็นการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งถือเป็นข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือและมีครอบคลุม ความคิดเห็นจากทุกภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ทั้งนี้ หน่วยงานภายในได้ให้ความเห็นเกี่ยวประเด็นสถานการณ์ความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง แนวโน้มสถานการณ์ความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ตลอดจนแนวทาง/มาตรการป้องกันฯ ที่จะช่วยควบคุมหรือลดสถานการณ์ความเสี่ยงประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อาทิ ร้านค้า แจกของที่ระลึกช่วงเทศกาลปีใหม่	ต่ำ	มาตรการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งใช้บังคับ <u>มาตรการเชิงนโยบาย</u> - ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี - ผู้บริหารจัดประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง พึงหลีกเลี่ยงในการรับของขวัญ ของกำนัล ของฝาก จากผู้มาติดต่อราชการในทุกเทศกาล (No Gift Policy) <u>มาตรการด้านกฎหมาย</u> - มีการเผยแพร่ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ มาตรการดังกล่าวข้างต้นเพียงพอแล้ว -

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		<p>มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรเน้นการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น
<p>๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว อาทิ การไปปฏิบัติราชการนอกพื้นที่ โดยไม่คำนึงถึงระยะเวลาที่เหมาะสม การใช้ทรัพย์สินราชการ เช่น การพิมพ์เอกสารหรือถ่ายเอกสารส่วนตัว การใช้เวลาราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>ต่ำ</p>	<p>มาตรการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งใช้บังคับ</p> <p><u>มาตรการเชิงนโยบาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี - ผู้บริหารซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและเวลาของราชการที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน <p><u>มาตรการด้านกฎหมาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง <p><u>มาตรการด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กรซึ่งข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ต้องตระหนักในเรื่องการใช้ทรัพย์สินและเวลาของราชการ <p>ทั้งนี้ มาตรการดังกล่าวข้างต้นเพียงพอแล้ว</p> <p>อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรรณรงค์ภายในหน่วยงานให้ช่วยรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ การใช้เวลาดานให้คุ้มค่าที่สุด - มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ - ควรจัดระบบระเบียบในการใช้ทรัพย์สินของราชการให้มีความชัดเจน
<p>๓. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง อาทิ การแทรกแซงการทำงานของเจ้าหน้าที่ การใช้อำนาจสั่งเจ้าหน้าที่ไปทำธุระเรื่องส่วนตัว</p>	<p>ต่ำ</p>	<p>มาตรการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งใช้บังคับ</p> <p><u>มาตรการเชิงนโยบาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี <p><u>มาตรการด้านกฎหมาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง มีกฎ

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		<p>ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในเรื่องดังกล่าวในการรับบุคคลเข้าทำงาน โดยสามารถกระทำได้โดยปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีหลักเกณฑ์ ขั้นตอน กลไก เงื่อนไขและรายละเอียด อื่นๆ ที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งโยกย้ายและการเลื่อนระดับ <p><u>มาตรการด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง <p>อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรกำหนดเกณฑ์คัดเลือกที่ชัดเจนในการแต่งตั้งบุคลากรในทุกระดับ - เปิดโอกาสให้มีช่องทางร้องเรียนโดยตรง - ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างแท้จริง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ไม่ทุจริต - เผยแพร่คำวินิจฉัยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่วินิจฉัยว่าการกระทำใดเป็นความผิดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นบรรทัดฐานให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม
<p>๔. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น</p>	<p>ต่ำมาก</p>	<p>มาตรการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแกลงใช้บังคับ อาทิ <u>มาตรการเชิงนโยบาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี <p><u>มาตรการด้านกฎหมาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง <p><u>มาตรการด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร ซึ่งข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง ต้องตระหนักในเรื่องการใช้ทรัพย์สินและเวลาของราชการ <p>อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรเพิ่มช่องทางร้องเรียนต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลแกลงโดยตรง และเป็นการลับ - นำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาบังคับใช้อย่างเคร่งครัด

ระดับความเสี่ยง

ต่ำมาก หมายถึง ผู้ประเมินมากกว่าร้อยละ ๙๐ เห็นว่าสถานการณ์ความเสี่ยงลดน้อยลงมากกระทั่งไม่มีสถานการณ์ความเสี่ยงนี้แล้ว

ต่ำ หมายถึง ผู้ประเมินร้อยละ ๘๐-๙๐ เห็นว่าสถานการณ์ความเสี่ยงลดน้อยลงมากกระทั่งไม่มีสถานการณ์ความเสี่ยงนี้แล้ว

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล แก่ง ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้ขับเคลื่อนงานด้านบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และการออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ถือเป็นผลงานที่เป็นรูปธรรมและก่อให้เกิดประโยชน์ในเชิงให้ความรู้ความเข้าใจ และป้องปรามการกระทำความผิด ตลอดจนมีการวางแผนเพื่อต่อยอดประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวอย่างรอบด้าน ดังนั้น การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จึงควรขยายผลการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้เน้นย้ำความสำคัญของการถือปฏิบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวทุกส่วนราชการ เพื่อให้ผู้อำนวยการกองทุกกองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ดำเนินการสอดส่องดูแลความประพฤติของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามประกาศฉบับดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้พึงระมัดระวังในการปฏิบัติตนต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและมีการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแก่ง มอบหมายให้หน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ทุกหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้รับทราบ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เกิดการรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญสถานการณ์ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้

๒. ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๓ รวมถึงประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง พึงหลีกเลี่ยงในการดริบของขวัญของกำนัล ของฝาก จากผู้มาติดต่อราชการในทุกเทศกาล (No Gift Policy) สำหรับหน่วยงานใดที่มีการติดต่อกับบุคคลภายนอก ให้หน่วยงานนั้นติดป้ายแสดงเจตนารมณ์ในการดริบของขวัญ ของกำนัล ของฝาก ไว้อย่างชัดเจน

๓. ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (motion graphic หรือ infographic) ที่เกี่ยวกับการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ให้มีความน่าสนใจ เข้าใจรายละเอียดได้ง่าย เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ทราบต่อไป

๔. ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเสริมสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ การสอดแทรกเรื่องดังกล่าวในหลักสูตรพัฒนาบุคลากร
